

В течение 2022 года достигнутый уровень оплаты труда по отдельным категориям работников, был обеспечен в соотношении с прогнозными величинами среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай (**37905,7 рублей**). Мониторинг заработной платы определялся на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

Снижения размеров и (или) ухудшения условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Алтай и органов местного самоуправления, также не наблюдалось.

По данным мониторинга средняя заработная плата за январь-декабрь составила:

- педагогических работников общеобразовательных учреждений – 39091 рублей или 105,8% у уровню 2021 года (36920,8 руб.) учителей – 39885 рублей, без учета выплат за классное руководство (7000 рублей) - **34937,53** рублей. Согласно письма МОН (от 06.12.2022 №03-01/8309) целевой показатель по средней заработной плате по итогам 2022 года составил - **34659** рублей, без учета выплат за классное руководство. Исходя из данных показатель выполнен на 100,8% в среднем на 278,53 рубля на одного педагогического работника.

-(воспитателей) педагогических работников дошкольных образовательных учреждений составляет – **30537,8** рублей, к уровню целевого показателя 101,57% в сумме 473,8 рублей - 30064 рублей;

- педагогических работников дополнительного образования детей - **34444** рубля, 115 % к фактическому уровню 2021 года (29804,20 руб.) или 104,14% в сумме 1370 рублей в среднем на одного педагогического работника, к прогнозному значению средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования - **33074** рублей;

- работников в сфере культуры составляет **34873,2** рублей, что составляет – 92 % от прогнозной величины среднемесячной начисленной заработной платы по Республике Алтай;

- средняя заработная плата врачей составляет **75632** рубля, рост заработной платы к предыдущему году достигнут – 19,6 % (63302,6 рублей) и составляет 99% от средней заработной платы по Республики Алтай (758113,4 рублей), среднего медицинского персонала - **36466** рублей, что составляет 96% от целевого показателя по Республике Алтай, средняя заработная плата младшего медицинского персонала составляет - **36195** рублей, индекс увеличения к предыдущему году – 14,7% (31565,9 рубля) и составляет 95,6% от целевого показателя по Республике Алтай,

- социальных работников по Чойскому району средняя заработная плата составляет - **34100** рублей или 108,8% к уровню 2021 года (31320 руб.), целевой показатель по средней заработной плате по итогам 2022 года выполнен в полном объеме (100%) от средней заработной платы по Республики Алтай работников в социальной сфере.

Проведена индексация фонда оплаты труда органов местного самоуправления и муниципальных учреждений с 1 октября 2022 года – 4 %.

Специалистов (служащих) получающих заработную плату на уровне МРОТ в сфере образования 50 человек, что составляет от общей численности 9-10% (специалисты по охране труда, специалисты хозгруппы, педагогические работники, не ведущие учебный процесс), в социальной сфере составляет 78%.

В части сокращения уровня бедности - всего на территории муниципального образования проживает 687 семей, которые имели доход ниже прожиточного минимума (13513 рублей) на каждого члена семьи, в 2021 году таких семей было – 778 семей.

В течении 2022 года продолжалась реализация проекта, направленного на достижение до 2024 года национальных целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности посредством предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта.

В 2020 году проект включал 4 направления: оказание ГСП на основании СК по поиску работы и трудоустройству; оказание ГСП на основании СК на прохождение обучения, профессионального доп. образования; оказание ГСП на основании СК на индивидуальную предпринимательскую деятельность; оказание ГСП на основании СК на преодоление трудной жизненной ситуации.

Социальный контракт по направлению «Трудная жизненная ситуация » заключался сроком до 12 месяцев, с 40 семьями. Ежемесячный размер выплаты составлял 10468 рублей. (Общая сумм выплаты одной семьи составила 125616 рублей). В течении 2020 года на преодоление ТЖС был заключен социальный контракт с 40 семьям по МО «Чойский район». По окончанию действия СК улучшили своё материальное положение -37,5 % (15 семей), 62,5 % (25 семей) остались на прежнем уровне дохода, который был до заключения СК.

В течении 2021 года с 16 гражданами был заключён социальный контракт по направлению «Обучение и стажировка». Все граждане прошли переобучение и в дальнейшем были трудоустроены по своему направлению. На конец 2021 года 10 получателей СК-(62,5 %), продолжили свою трудовую деятельность, и 6 граждан (37,5 %) были уволены по собственному желанию.

Социальный контракт по направлению «Оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности» заключался на срок от 3 до 12 месяцев. Размер единовременной выплаты составлял 250 тысяч рублей.

В 2021 году заключено 39 социальных контракта по данному направлению, из них: окончили действие и отчитались в полном объёме –36 контракта.

По данному направлению 39 получателя зарегистрировались в качестве ИП, 14 – ЛПХ, приобрели основные средства, и осуществляют свою деятельность на территории Чойского района по настоящее время в полном объёме- 99%.

В 2021 году заключено 60 социальных контрактов по данному направлению, все контракты являются переходящими на 2022 год и продолжают своё действие.

Общая сумма выплат на открытие ИП составила 15000 000 руб.

Социальный контракт по направлению «Личное подсобное хозяйство» заключался на срок до 12 месяцев. Размер единовременной выплаты составлял 100000 тысяч рублей.

В 2021 году заключено 37 социальных контрактов по данному направлению, все контракты являются переходящими на 2022 год и продолжают своё действие.

Общая сумма выплат на развитие ЛПХ составила 3 700 000 руб.

